

Syndicat National Unitaire

des **INSTITUTEURS, PROFESSEURS des ECOLES et PEGC**

Section des Alpes de Haute Provence

Appt 113, 1 impasse Gay-Lussac Avenue des écoles

04600 Saint-Auban

Tél : 04 92 62 64 72 - snu04@snuipp.fr

CTSD 04 du mardi 29 juin 2021

Déclaration liminaire du SNUipp-FSU 04

Monsieur l'Inspecteur d'Académie,

Nous tenions tout d'abord à vous remercier pour avoir su entendre nos demandes d'organiser un CTSD rectificatif au mois de juin plutôt qu'à la rentrée, et ce en présentiel.

Nous aurions aimé en rester à ces remerciements. Mais nous avons déjà eu l'occasion de chiffrer devant vous, et lors d'instances similaires, le nombre de postes nécessaires dans notre département pour assurer un service public d'éducation de qualité, à la hauteur des défis que doit relever l'école publique.

À l'heure de ce CT d'ajustement, nous n'en sommes malheureusement plus là. Il s'agit aujourd'hui de chiffrer le nombre de postes nécessaires dans le premier degré, simplement pour faire face à la prochaine rentrée scolaire dans les Alpes de Haute Provence – alors que vous n'avez conservé qu'1,25 poste de réserve à l'issue du CDEN du 10 mars.

Nous vous avons alerté sur le cas de plusieurs écoles lors de ce CDEN : l'évolution des effectifs nous a donné raison – et il va vous falloir revenir sur au moins trois fermetures et prononcer au moins trois ouvertures pour répondre à une réalité que vous ne pourrez pas nier plus longtemps.

Les brigades de remplacement sont exsangues depuis de nombreuses années. La crise sanitaire n'a fait que renforcer une situation déjà dramatique. C'est de 10 postes (si la rentrée est « normale ») à 20 postes (si le CoVid est toujours présent) qu'il faut prévoir pour permettre à chaque élève d'avoir un·e enseignant·e dans sa classe chaque jour – ce qui semble être un minimum pour une école publique digne de ce nom.

Enfin, nous vous avons demandé d'inscrire en questions diverses une alerte sur le climat scolaire, explosif en cette fin d'année. Les écoles où les équipes craquent, que ce soit face à des situations d'élèves eux-mêmes en rupture, ou sur des problématiques RH ingérables, sont légion. Va-t-on enfin répondre à ces urgences en constituant une équipe d'enseignant·e·s chevronné·e·s et/ou spécialisé·e·s (il manque 8 maîtres·ses G – et combien de psychologues scolaires pour avoir des équipes RASED au complet ?) pour prêter main forte aux équipes en difficulté ?

Au moins 6 postes pour répondre aux besoins démographiques ; au moins 10 postes de remplaçant·e·s ; 15 postes – au bas mot – en soutien aux équipes : il vous faut a minima 30 postes pour assurer une rentrée scolaire 2021 tout simplement normale. De combien disposez-vous, Monsieur le Directeur Académique ? C'est cette question toute simple que nous vous posons aujourd'hui.

Et nous vous assurons par avance de notre soutien le plus entier si vous allez réclamer la différence au Ministre de l'Éducation Nationale. Il dispose apparemment de 640 millions d'euros d'« excédent » pour répondre à cette demande légitime.

Les représentants du SNUipp-FSU 04 vous remercient pour votre écoute.